

ZARZĄDZENIE NR 105/2023

Burmistrza Iłży

z dnia 31 października 2023r.

w sprawie: zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej i obuwia roboczego

Na podstawie art. 33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023. Poz. 40 z późn. zm.) oraz art.237⁶, 237⁷, 237⁸, 237⁹ z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2023r. poz. 1465) oraz § 8 ust.2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr z 1998 r. Nr 148, poz. 973), zarządzam co następuje:

§1

Ustalam:

„Tabelę nom przydziału środków indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników placówek oświatowych prowadzących przez Gminę Iłża— zwaną dalej „Tabelą” Stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§2

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikowi bezpłatnie i stanowią własność placówek oświatowych — zwanego dalej Pracodawcą.
2. Środki ochrony indywidualnej mają być używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze — do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.

§3

Środki ochrony indywidualnej powinny być wykonane z obowiązującymi przepisami i posiadały deklarację zgodności z normami.

§4

1. Odzież, obuwie zakupuje dyrektor i przekazuje pracownikom.
2. W uzasadnionych przypadkach odzież może zakupić pracownik. Pracodawca zwraca rekompensatę na podstawie przedstawionego rachunku.

§5

1. Ustala się stanowiska oznaczone w „Tabeli” znakiem x, na których dopuszcza się używania przez pracowników, za ich zgodą własnej odzieży i obuwia, jeżeli spełniają wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. W przypadku używania przez pracownika własnej odzieży i obuwia roboczego, wypłacany będzie ekwiwalent obliczony według zasad zawartych w § 4, pod warunkiem przedstawienia rachunku zakupu odzieży, obuwia.

§6

Oceny spełnienia wymogów bhp i odzieży i obuwia pracownika dokonuje dyrektor placówki.

§7

1. W razie rozwiązywania stosunku pracy, pracownik jest zobowiązany zwrócić pobrane środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze lub ich równowartość pieniężną z uwzględnieniem stopnia zużycia wynikającego z okresu użytkowania.
2. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może należności, o których mowa w ust. 1 obniżyć lub umorzyć.

§8

Okres używalności sprzętu ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego liczy się od dnia wydania ich pracownikowi.

§9

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin (np. $\frac{1}{4}$ lub $\frac{1}{2}$ etatu), normatywne okresy używalności mają być odpowiednio wydłużone, proporcjonalnie do etatu zatrudnienia.

§10

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe w ramach badań profilaktycznych kierowani są na dodatkowe badania okulistyczne. Jeżeli lekarz okulista po badaniu orzeknie, że pracownik ze względu na ochronę zdrowia powinien stawać na stanowisku pracy w okularach ochronnych, to pracodawca zobowiązany jest zakupić lub pokryć koszty zakupu okularów lub szkieł kontaktowych w wysokości do 700zł raz na 3 lata.

Okres używalności odzieży i obuwia roboczego zawarty jest w „Tabeli” stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§11

Wykonanie Zarządzenia powierzam dyrektorom placówek oświatowych.

§12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


Burmistrz Hły
Przemysław Burek