

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W IŁŻY
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Iłży

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, z późn. zm.) § 6 i załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960, z późn. zm.) - Rada Miejska w Iłży uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Iłży- w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie
słownie:
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie
słownie:
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z ustawy o pracownikach samorządowych.

§ 2.

Ponadto Burmistrzowi Iłży zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Iłży.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od 7 maja 2024r.

Uzasadnienie do Uchwały nr.....

Rady Miejskiej w Ilży

z dnia..... r.

Przedmiotem uchwały jest ustalenie wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Ilży

1. Przedstawienie istniejącego stanu:

Ustalenie wynagrodzenia Burmistrza jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, z późn. zm.) i art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024r. poz. 609, z późn. zm.). Ustalenie wynagrodzenia następuje w drodze uchwały.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również burmistrza, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960, z późn. zm.). Wynagrodzenie Burmistrza ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem, gdzie w tabeli I stanowiącej Załącznik nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ustalono stawki wynagrodzeń w gminach do 15 tysięcy mieszkańców na maksymalnym poziomie.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w gminie do 15 tys mieszkańców wynosi 10250,00 zł. Natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w gminie do 15 tys mieszkańców wynosi 3150,00 zł.

Zgodnie z §6 w/w rozporządzenia dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy (których stosunek pracy nawiązuje się na podstawie wyboru), przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest również dodatek za wieloletnią pracę.

Zgodnie z art. 37 ust.4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (pochodzących z wyboru), nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego, stosownie do ust.4 art. 37 ustawy o pracownikach samorządowym dodanym przez art. 11 pkt 3 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw(Dz. U. poz. 1834)

W związku z powyższym Rada Miejska w Ilży jest zobowiązana do ustalenia wynagrodzenia Burmistrza w wysokości nie niższej niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1.

Wynagrodzenie Burmistrza w wysokości minimalnej określonej powyżej składałoby się z następujących elementów:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie brutto **8200,00 zł**
słownie: osiem tysięcy dwieście złotych;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie brutto **2520,00 zł**
Słownie: dwa tysiące pięćset dwadzieścia złotych;
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z ustawy o pracownikach samorządowych.

Wynagrodzenie Burmistrza w wysokości maksymalnej składałoby się z następujących elementów:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie brutto **10250,00 zł**
słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie brutto **3150,00 zł**
Słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych;
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z ustawy o pracownikach samorządowych.